**Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:**

- **участвовать в управлении учреждении**;

- **заключать коллективный договор**;

- на получение **всех социально-экономических норм и льгот**, предусмотренных **коллективным договором;**

**- на бесплатную юридическую помощь**по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;

- на рассмотрение **индивидуального трудового спора работника –**при участии профсоюзного органа;

- **на содействие профсоюза и его специалистов**по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- **на проверку правильности начисления заработной платы**;

- **на защиту работника профсоюзом** в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;

**-  на бесплатную правовую помощь профсоюза**в рассмотрении его вопросов в суде;

- на защиту члена профсоюза **при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**, по вопросам **возмещения вреда**, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

-**на материальную помощь**в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;

- на **решение вопросов социального страхования**члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении **льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых**для себя и членов семьи;

- на помощь в организации **оздоровления детей**;

-**на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган**по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.