



**Публичный отчёт
О деятельности Первичной Профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад №3
«Светлячок» города Алатыря Алатырского
муниципального округа Чувашской Республики
за 2025 г.**



Отчет

ППО «Детского сада №3 «Светлячок» за 2025 год

Цели и задачи, принципы деятельности первичной Профсоюзной организации МБДОУ «Детского сада №3 «Светлячок» города Алатыря Алатырского муниципального округа Чувашской Республики базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствует основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским советом Профсоюза.

1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

Состояние профсоюзного членства.

По состоянию на 1 января 2026 года в состав первичной профсоюзной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад №3 №Светлячок» города Алатыря Алатырского муниципального округа Чувашской Республики входит 24 человека, общий охват профсоюзным членством – 63,2 %, из них 5 человек в возрасте до 35 лет, остальные члены профсоюза в возрасте от 36 лет и выше.

В 2025 году выбыло из состава первичной профсоюзной организации Профсоюза по причине увольнения 1 человек и принят на работу – 1 человек, уже член профсоюза.

Вопрос мотивации профсоюзного членства остается главным в деятельности городского Совета Профсоюза и нашей первичной профсоюзной организации.

2. Организационно-уставная деятельность

Деятельность первичной Профсоюзной организации в отчётный период была направлена

- организацию результативной информационной работы о деятельности профсоюза, эффективного и целевого использования профсоюзных финансовых средств;

- реализацию мероприятий в рамках тематического Года Защитника Отечества и участие в профсоюзных акциях и конкурсах.

Профсоюзная документация и работа по учёту профсоюзного членства ведётся в автоматизированной информационной системе (АИС); все члены профсоюза внесённые в систему АИС.

Ежемесячно (ежеквартально, ежегодно) проводился учёт членов профсоюза через автоматизированную информационную систему АИС (все члены профсоюза внесены в систему); в 2025 году успешно сформированы не только статистические отчеты форм 5-СП и 2-СП в системе АИС, но и отчёты по коллективно-договорной . Своевременно сформированы и сданы годовые отчёты по охране труда (19-ТИ) и отчёты по правозащитной работе (4-ПИ).

3. Развитие социального партнерства

Первичная Профсоюзная организация в своей деятельности уделяет большое внимание развитию социального партнерства, выполнению городского двухстороннего Отраслевого Соглашения между отделом образования администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования «Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Алатыря» на 2023-2026 годы. Положения Соглашения используются при подготовке и заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях города. Выполнение Соглашения и коллективных договоров контролируется всеми сторонами.

За отчетный период в образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективные договоры с приложениями, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, согласованные с профкомом графики отпусков, графики сменности и другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательных организаций.

Наш коллективный договор соответствует требованиям ст.41 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений в 2025 году не зафиксировано. На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

4.Правозащитная работа.

Правозащитная работа профсоюзной организации включает защиту социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, информационно-методическую работу по правовым вопросам, консультирование членов профсоюза и оказание правовой помощи по вопросам законодательства, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2025 году в соответствии с постановлением Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в период с 01 по 20 ноября 2025 г. в пяти образовательных организациях города Алатыря Чувашской Республики проведена тематическая проверка «Нормирование убираемой площади уборщиков служебных помещений и соблюдение порядка оплаты за уборку сверх установленной нормы».

В ходе проверки комиссией изучены нормативно-правовые акты: коллективные договоры, технические паспорта здания, штатные расписания, приказы о распределении убираемой площади между работающими уборщиками служебных помещений, приказы о расширении зоны обслуживания (в случае увеличения объема выполняемых работ), письменные согласия уборщиков, расчётные листы уборщиков служебных помещений.

В ходе проверки выявлены нарушения: в штатных расписаниях проверенных дошкольных образовательных организаций штатные единицы уборщиков служебных помещений отсутствуют..

Правовые новости, поступающие от Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, своевременно доводятся до первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений образования.

В рамках тематической местной проверки соблюдения трудового законодательства проверено осуществление уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов (во всех образовательных организациях, в которых имеются члены профсоюза). Замечания устранены в ходе проверок.

5. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

Создание безопасных условий труда – одна из важнейших задач профсоюзной организации.

Вопросы состояния охраны труда в образовательной организации, проведения Всемирного дня охраны труда, готовности образовательного учреждения к новому учебному году рассмотрены на заседаниях ППО.

Функции внештатного технического инспектора труда Алатырской городской организации Профсоюза на протяжении ряда лет успешно выполняет Михеева Ирина Васильевна, заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Берёзка», которая направляет и

координирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях города.

Председатель ППО принимает участие в работе комиссии по приемке учреждения к новому учебному году, проверяя готовность и техническое состояние кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений ОУ. При приемке образовательных организаций к новому учебному году используются материалы - таблица готовности. В ходе приемки учитывается наличие пожарной сигнализации и огнетушителей; состояние эвакуационных выходов; исправность систем оповещения; наличие камер видеонаблюдения; организация контрольно-пропускного режима; техническое состояние зданий (сооружений); техническое состояние пищеблоков; оснащенность медицинских кабинетов и т.д.

В ходе проверок учреждения изучаются и документы по охране труда. По результатам проверок отмечено, что в нашем учреждении перечень документов по ОТ соответствует требованиям, имеются приказы по организации работы по охране труда в учреждении на начало учебного года, ведутся журналы инструктажей, имеются акты готовности кабинетов и оборудования к началу нового учебного года.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в нашем учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченный по охране труда является членом комиссии. В нашем ДОУ внештатным уполномоченным по охране труда на протяжении нескольких лет является Макарова Татьяна Владимировна. Она имеет удостоверение о прохождении курсов по охране труда.

В образовательных учреждениях введен в действие механизм системы управления охраной труда (СУОТ). Это позволяет работодателям реально планировать мероприятия по улучшению условий труда, обоснованно предоставлять компенсацию работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, предоставлять работникам достоверную информацию об условиях труда.

Выявленных нарушений прав, работающих в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда не зарегистрировано.

СОУТ имеют все муниципальные бюджетные образовательные учреждения, где есть первичные профсоюзные организации.

Общественный контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодежды, спец обувью и другими СИЗ, медицинских осмотров различных категорий работников образования показал, что случаев нарушения прав работников на получение спецодежды, спец обуви и другие СИЗ не зарегистрировано. Выбор средств защиты в

каждом отдельном случае осуществляется с учетом требований безопасности для конкретного процесса или вида работ.

В 2025 году медицинский осмотр проведен за счет работодателя. Случаев нарушения прав работников на прохождение медосмотров не зарегистрировано.

В учреждении ведется журнал регистрации несчастных случаев, журналы учета микроповреждений (микротравм) работников. В отчётный период несчастных случаев с воспитанниками, связанных с учебно-воспитательным процессом среди обучающихся образовательных организаций и на производстве среди работников не зарегистрировано.

Как показывает практика, профсоюзные мероприятия по ОТ и проверки во многом способствуют повышению знаний руководителей ОУ и председателей профкомов.

Обычно работа по охране труда активизируется в преддверии Всемирного Дня охраны труда и в рамках месячника по охране труда.

15 апреля 2025 года на заседании Совета Алатырской городской организации, посвящённом Всемирному дню охраны труда, проведено изучение опыта работы по охране труда, опубликованного на страницах газеты «Профсоюзная среда». Профактив изучил интересные материалы по вопросам, связанным с использованием цифровых технологий в работе по обеспечению охраны труда и здоровья работников образования, вооружился необходимыми знаниями по профилактике и укреплению здоровья педагогов.

22 апреля 2025 года на базе детского сада №5 «Берёзка» города Алатыря для руководителей образовательных организаций и уполномоченных по охране труда проведён городской семинар, посвящённый вопросам охраны труда в образовательных организациях (подведены итоги аудита системы управления охраной труда, проанализированы акты весеннего осмотра зданий и сооружений образовательных организаций, проработаны основные недочёты, выработан план действий по данному направлению работы на ближайшую перспективу).

10 уполномоченных по охране труда и 9 заведующих детскими садами приняли участие в обучающем вебинаре для уполномоченных по ОТ «Профсоюзный контроль за охраной труда в образовательной организации».

С целью популяризации вопросов охраны труда среди детей, пропаганда гражданской ответственности, прошла выставка рисунков «Охрана труда глазами детей».

Провели проверку знаний все работников ДОУ. В ходе интерактивной игры «Роль искусственного интеллекта и цифровизации в дошкольном учреждении». Для проверки знаний сотрудников по охране труда и обеспечению безопасности прошел экзамен «Помни и выполняй». Коллектив принял участие в субботнике по благоустройству детского сада.

6. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности

В течение отчетного периода в профсоюзной организации информационная работа проводилась с использованием современных компьютерных технологий и Интернет-ресурсов: электронная почта, мессенджеры - Viber, Whats app, VK, Телеграмм.

С целью расширения информационного пространства профсоюзная организация использует возможности соцсетей, для оперативной связи и доведения информации до членов профсоюза - электронную почту, группу «Председатели ППО» - в Телеграмм, «Председатели первичек» - в Макс. В Контакте создана группа «Профсоюз образования города Алатыря», где наш коллектив получает информацию о новостях Профсоюза.

Традиционным источником прямой информации для членов Профсоюза остаются газеты «Мой Профсоюз», «Время». Каждый член профсоюза имеет возможность через газету ознакомиться с деятельностью Центрального Совета Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза других регионов, получить квалифицированную правовую помощь юристов ЦК Профсоюзов в рубрике «Ответы на вопросы».

Члены профсоюза активно участвуют в различных мониторингах, социологических опросах, проводимых Профсоюзом в социальных сетях. Так, в октябре 2025 года 21 человек (председатели первичных профсоюзных организаций и члены профсоюза) приняли массовое участие в дистанционном опросе [Общероссийского Профсоюза образования](#).

В нашем образовательном учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета, информационные листки, размещены материалы вышестоящих органов. В 2025 году проведен смотр-конкурс профсоюзных уголков, в котором мы приняли участие. Лучшим в городском этапе признан профсоюзный уголок нашего детского сада №3 «Светлячок», который стал победителем республиканского конкурса "Лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации -2025" (награждён дипломом 1 степени и денежным призом республиканской организации профсоюза).

На сайте образовательной организации создана профсоюзная страничка, на которой мы освещаем самые актуальные новости, поздравляем с юбилеями. Важно отметить хорошую работу общественного корреспондента Ударцевой И.Н., которая регулярно и содержательно пополняет страничку ППО на сайте образовательного учреждения.

7. Организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Наш коллектив организовал праздничное культурно-массовое мероприятие, выезд на природу. На высоком художественно-эстетическом уровне прошел фестиваль военно-патриотической песни «Живи и Помни», посвященный Году Защитника Отечества и Году патриотизма. Наш коллектив не только принял активное участие в фестивале, но и продемонстрировал настоящий талант, сплоченность и командный дух.

Член профсоюзного комитета Макарова Т.В., приняла участие в республиканской онлайн-викторине «Великой Победе – 80», набравшей 80 баллов из 100.

Доброй традицией в нашей организации стало проведение праздников, таких как Новый год.

Новогодняя елка для детей и внуков сотрудников нашего детского сада, «День дошкольного работника», 8 Марта. Ко Дню дошкольного работника, к Новому году и Международному женскому дню городская организация выделяет денежные средства для членов профсоюза. На выделенные деньги организуется чаепитие, и вручаются памятные подарки.

8. Работа с молодыми педагогами. Деятельность Совета молодых педагогов

Работа с молодыми педагогами – одно из приоритетных направлений в деятельности нашего учреждения. На сегодняшний день в учреждении трудится 3 педагога в возрасте до 35 лет, двое из них члены профсоюза.

Наша задача – это необходимая помощь и поддержка при адаптации, выстраивании отношений с администрацией, коллективом.

Наши педагоги активно участвуют в городских конкурсах.

9. Социальная помощь

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, республиканским Комитетом профсоюза заключены Соглашения со многими санаторно-курортными учреждениями республики. Городской организацией Профсоюза проводится работа по оздоровлению членов Профсоюза в санаториях Чувашской Республики по льготным ценам. При этом членам Профсоюза оказывается существенная материальная помощь для удешевления стоимости лечения, как со стороны городской организации, так и республиканской организации Профсоюза.

В 2025 году КПК «Учительский» предоставил одному члену профсоюза социальную поддержку – займ.

За материальной помощью обратились два члена профсоюза.

Задачи на перспективу:

- повышение мотивации профсоюзного членства и увеличение охвата профсоюзным членством;

- повышение уровня и качества информационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- улучшение работы с молодыми кадрами;
- повышение активности ППО в плане участия в республиканских конкурсах.