

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ о деятельности**

**Первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок»**

**города Алатыря**

**Алатырского муниципального округа**

**Чувашской Республики**

**за 2024год.**

г. Алатырь

**Утверждено**

на заседании ППО

МБДОУ «Детский сад №3»Светлячок»

От 24 февраля № 23

Цели, задачи и принципы деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» города Алатыря Алатырского муниципального округа Чувашской Республики базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза**.**

**1.Общая характеристика организации**

*Состояние профсоюзного членства.*

По состоянию на 1 января 2025 года в состав первичной профсоюзной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» города Алатыря Алатырского муниципального округа Чувашской Республики входят 24 человека:

общий охват профсоюзным членством – 63,2 % из них 4 человека в возрасте до 35 лет, остальные члены профсоюза в возрасте от 36 лет и выше.

В 2024году выбыло из состава первичной профсоюзной организации Профсоюза по личному заявлению - 1человек и принято - 1 человек.

Первичная профсоюзная организация продолжает вести активную работу по расширению и укреплению своих рядов, вопрос мотивации профсоюзного членства остается главным в деятельности ППО.

**2. Организационно-уставная деятельность.**

Деятельность ППО в 2024 году была направлена на:

- реализацию территориального отраслевого Соглашения между отделом образования и молодежной политики администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2026 г.г., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

- организацию результативной информационной работы о деятельности профсоюза, эффективного и целевого использования профсоюзных финансовых средств;

- обеспечение участия профсоюза в реализации социально значимых проектов в сфере дошкольного и общего образования;

- содействие по привлечению в сферу образования, воспитателей и других категорий педагогических работников;

- реализацию мероприятий в рамках тематического Года и участие в профсоюзных акциях и конкурсах.

**2024 год – Год организационно-кадрового единства (Год отчётов и выборов в Профсоюзе)**

**-** в рамках подготовки к предстоящим отчётно-выборным мероприятиям **в** январе 2024 года профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации принял участие в профсоюзном диктанте «К отчётам и выборам готов»;

**-** в феврале 2024 г**.** – участие в трёхдневном Всероссийском онлайн-семинаре«Профсоюзный компас», который «научил» и направил»: получили теоретическую и практическую помощь по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании ;

**-** в марте 2024 **г.** прошли отчёты и выборы в профсоюзной организации, по итогам которых действующий председатель профсоюзной организаций Дубровская Н.И. избрана на новый 5-летний срок;

**-** в сентябре 2024 года - участие в городской отчётно-выборной профсоюзной конференция, на которой были подведены итоги работы Алатырской городской организации за период с сентября 2019 по сентябрь 2024 года и на новый пятилетний срок избран действующий председатель ГО Профсоюза.

За отчетный период участвовали в 3 заседаниях городского Совета, на которых подводились итоги работы городской организации Профсоюза по основным направлениям деятельности, утверждены сметы доходов и расходов, отчёт о работе.

В соответствии с Положением ППО и планом работы проводились заседания ПК, на которых рассматривались вопросы внутрисоюзной работы: соблюдение требований охраны труда и коллективного договора, информационная и культурно-массовая работа, оздоровление и отдых работников. Вся необходимая информация своевременно и оперативно доводилась до членов профсоюза. Проведены заседания профсоюзного комитета на которых рассматривались такие вопросы, как:

- Утверждение плана работы ППО на 2025 год.

- Утверждение плана работы уполномоченного по ОТ на 2025 год.

- О выделении денежных средств на профессиональный праздник «День дошкольного работника», Новый год, 8 марта.

Большое внимание по-прежнему уделяется работе с молодежью и мотивации профсоюзного членства; социальному партнерству.

Профсоюзная документация и работа по учёту профсоюзного членства ведется в системе АИС. Все члены профсоюза внесены в систему АИС. Ежемесячно проводились сверка и учёт членов профсоюза через автоматизированную информационную систему АИС (все члены профсоюза внесены в систему), успешно апробирована и проведена работа по автоматическому формированию статистических отчетов форм 5-СП и 2-СП за 2024 год в системе АИС, а также отчёты по коллективно-договорной кампании.

**3.Социальное партнерство**

Первичная Профсоюзная организация в своей деятельности уделяет большое внимание развитию социального партнёрства, выполнению  городского двухстороннего  Отраслевого Соглашения между отделом образования и молодежной политики  администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования «Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Алатыря» на 2023-2026 годы.

За отчетный период осуществлялось выполнение городского двухстороннего  Отраслевого Соглашения между отделом образования и молодежной политики  администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования «Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Алатыря» на 2020 г. - 2023 г.г. В феврале 2023 года заключено территориальное отраслевое Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Алатыря на 2023 г. - 2026 г.г.

В образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному  партнерству: коллективные договоры  с приложениями, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности и другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательных организаций.

Наш коллективный договор соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации.

Наличие в организации коллективного договора - четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом - профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективный договор, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий работника.

Заключённый коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений в 2024 году не зафиксировано.  На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается  не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели, в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников - членов Профсоюза, соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

 Благодаря совместным действиям сторон Соглашения удалось достичь значительных результатов в области организации труда, правовой и социальной защиты работников отрасли.

В соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» копия коллективного договора размещена на сайте образовательной организации.

**4.Правозащитная работа.**

Правозащитная работа профсоюзной организации включает защиту социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, информационно-методическую работу по правовым вопросам, консультирование членов профсоюза и оказание правовой помощи по вопросам законодательства, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Одной из эффективных форм правозащитной работы является проведение тематических проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях.

**В 2024 году** в соответствии с постановлением Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 19.09.2024 «О проведении республиканской тематической проверки по теме «Соблюдение права руководителей образовательных организаций на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и порядка оформления ведения преподавательской работы руководителями образовательных организаций» в период с 21 октября по 15 ноября 2024 г. в дошкольной образовательной организации была проведена вышеназванная тематическая проверка.

В ходе проверки комиссией изучены

- трудовые договоры с руководителями образовательных организаций города Алатыря и дополнительные соглашения к ним;

- коллективные договоры,

- графики отпусков;

- расписание занятий (уроков), приказы.

Аналитическая работа по соблюдению права руководителей образовательных организаций на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и порядка оформления ведения преподавательской работы руководителями образовательных организаций показала следующее:

- администрацией города Алатыря с руководителями образовательных организаций города Алатыря заключены трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;

- пунктом 12 раздела IV «Рабочее время и время отдыха руководителя» трудового договора руководителям ОУ установлен ненормированный рабочий день,

пунктом 14 указанного раздела руководителям установлена продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 3 календарных дня;

-дополнительный отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего времени отражен в графике отпусков руководителей ОУ;

- распоряжениями администрации города Алатыря руководителям образовательных организаций предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированное рабочее время согласно графику отпусков на 2024 год, однако постановление главы о порядке и условиях предоставления отпуска за ненормированный рабочий день отсутствует;

- заведующие дошкольными образовательными организациями не занимаются преподавательской деятельностью;

В рамках тематической местной проверки соблюдения трудового законодательства проверено осуществление уплаты и перечисление членских профсоюзных взносов. В отчётный период проведена экспертиза действующего коллективного договора образовательного учреждения в части соблюдения сроков действия КД и его содержания. Коллективный договор заключен, сроки действия соблюдаются.

Правовые новости, поступающие от Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, своевременно доводятся до членов первичной профсоюзной организации.

**5.**  **Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

Создание безопасных условий труда – одна из важнейших задач профсоюзной организации.

Функции внештатного технического инспектора труда Алатырской городской организации Профсоюза на протяжении ряда лет успешно выполняет Михеева Ирина Васильевна, заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Берёзка», которая направляет и координирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях города. В целях оказания практической помощи при приемке образовательных организаций к новому учебному году в нашу профсоюзную организацию были направлены материалы (таблица готовности). В ходе приемки учитывалось:

- наличие пожарной сигнализации и огнетушителей;

- состояние эвакуационных выходов и - исправность систем оповещения;

- наличие камер видеонаблюдения и - организация контрольно-пропускного режима;

- техническое состояние зданий (сооружений) и - техническое состояние пищеблоков;

- оснащенность медицинских кабинетов;

- состояние системы вентиляции;

- состояние мебели, рабочих мест педагогов, воспитанников и учеников.

  В ходе проверки образовательного учреждения были изучены документы по охране труда. По результатам проверки отмечено, что перечень документов по ОТ соответствует требованиям, имеются приказы по организации работы по охране труда в учреждении на начало учебного года, ведутся журналы инструктажей, имеются акты готовности кабинетов и оборудования к началу нового учебного года.

   В соответствии со статьей 218 ТК РФ в образовательном учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В нашем ДОУ, внештатным уполномоченным по охране труда, на протяжении ряда лет, является Макарова Татьяна Владимировна. Она имеет удостоверения о прохождении курсов по охране труда.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по охране труда и коллективный договор.

Проверка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты показала, что работники образовательного учреждения регулярно обеспечиваются средствами защиты дыхательных путей и рук (одноразовыми и многоразовыми масками и перчатками, дезинфицирующими и антисептическими средствами). В 2024 году медицинский осмотр проведен за счет работодателя.

Случаев нарушения прав работников на прохождение медосмотров не зарегистрировано.

В учреждении ведется журнал регистрации несчастных случаев. В 2024г. несчастных случаев с воспитанниками, связанных с учебно-воспитательным процессом, среди обучающихся и работников образовательной организации, не зарегистрировано.

В рамках подготовки к Всемирному дню охраны труда с 5 по 26 апреля в нашем детском саду прошел месячник по охране труда. В период месячника были проведены следующие мероприятия. Созданная комиссия по охране труда осуществила осмотр здания и территории, проверила состояние охраны труда в группах и помещениях. Провели проверку знаний всех работников ДОУ. В ходе интерактивной игры "Охрана труда" команды показали свои знания в категориях: инструктажи, оказание первой помощи, документы, секретные файлы. Коллектив принял участие в субботнике по благоустройству территории детского сада. В рамках месячника прошла акция Общероссийского Профсоюза "Подзарядка с профсоюзом!", которая проводится в рамках федерального проекта "Профсоюз - территория здоровья".

С целью популяризации вопросов охраны труда среди детей, пропаганда знаний по ОТ, воспитание гражданской ответственности, прошла выставка рисунков "Охрана труда глазами детей", приуроченная к Всемирному дню охраны труда..

**6. Информационная  работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности ППО.

В течение отчетного периода в профсоюзной организации информационная работа проводилась как в традиционной, так и в инновационной формах с использованием современных компьютерных технологий и Интернет-ресурсов: электронная почта,  мессенджеры - Viber, Whatsapp, VK.

1. Традиционным источником прямой информации для членов Профсоюза остаются газеты «Мой Профсоюз» - получает городская организация профсоюза, «Время» - получаем в учреждении. Каждый член профсоюза имеет возможность через газету познакомиться с деятельностью Центрального Совета Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза других регионов, получить квалифицированную правовую помощь юристов ЦК Профсоюзов (рубрика «Ответы на вопросы»). В учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета, информационные листки, размещены материалы вышестоящих органов.

На сайте образовательной организации создана профсоюзная страничка, на которой мы освещаем самые актуальные новости, поздравляем с юбилеями. Важно отметить хорошую работу общественного корреспондента Ударцевой И.Н., регулярно и содержательно пополнявшая страничку ППО на сайте образовательного учреждения.

1. **7. Организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы**

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно- массовая работа. Доброй традицией в нашей организации стало проведение праздников, таких, как Новый год. **Новогодней ёлки для детей и внуков сотрудников нашего детского сада, «**День дошкольного работника», 8Марта.

Ко дню Дошкольного работника, к новому году, 8 марта городская организация профсоюза выделяет денежные средства для членов профсоюза. На выделенные деньги организуются чаепитие, вручаются подарки.

В 2024 году ППО не приняла участия в десятой летней Спартакиаде Профсоюза работников образования. Надеемся, что следующий сезон будет более успешным и ППО сможет принять участие в одиннадцатой летней Спартакиаде Профсоюза.

Профсоюзная организация активно участвует в городских мероприятиях, профессиональных конкурсах педагогического мастерства «Воспитатель года», «Педагогический дебют»

**8. Работа** **с молодыми педагогами.**

Работа с молодыми педагогами – одно из приоритетных направлений в деятельности.  На сегодняшний день в учреждении трудится 3 педагога в возрасте до 35 лет, двое из них- члены профсоюза.

Наша задача - это необходимая помощь и поддержка при адаптации, выстраивании отношений с администрацией, коллективом, воспитанниками и их родителями.

Наши молодые педагоги, активно участвует в городских и республиканских мероприятиях.

**9. Социальная помощь**

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, республиканским Комитетом профсоюза заключены Соглашения со многими санаторно-курортными учреждениями республики. Организация проводит работу по оздоровлению членов Профсоюза ДОУ   в санаториях Чувашской Республики по льготным ценам.

В истекшем году, член профсоюза Душенькина Р.В. воспользовалась путевкой на санаторно-курортное лечение в санатории «Волжские зори» по льготным ценам.

В связи с рождением ребенка члену профсоюза Кудрявцевой Н.А.была оказана материальная помощь .

С 55-летней юбилейной датой была поздравлена член профсоюза Федотова М.А. Профсоюзной организацией были вручены грамота и материальная помощь.

Многие члены профсоюза неоднократно пользовались кредитом «Учительский» и в 2024 году данная социальная поддержка также была востребована. Член профсоюза Ермолаева О.А. воспользовалась кредитом.

**Задачи профсоюзной организации Профсоюза на 2025 год:**

1. Повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников профсоюзным членством.

2. Усиление работы с молодыми педагогами.

3. Повышение уровня и качества информационной работы в первичной профсоюзной организации.

.